

OFFRE DE FORMATIONS TRAVAUX PUBLICS 2024

Catalogue avril 2024



La F RTP des Pays de la Loire et son organisme de formation DFI TP, accompagnent votre développement en vous proposant des formations adaptées.

Les formations présentées dans ce document ne sont pas exhaustives.

Des formations sur-mesure à la demande peuvent être proposées.
Toutes nos formations peuvent être adaptées à votre structure.



Plus de 2500 stagiaires formés depuis 2012 !

FORMATIONS CRÉÉES PAR ET POUR LES PROFESSIONNELS DE TRAVAUX PUBLICS :

DEVENEZ "ENTREPRENEUR 21"

CURSUS DIRIGEANTS - 17 JOURS

Fournir à l'entrepreneur ou aux cadres dirigeants, le cadre et les repères nécessaires pour maîtriser leurs obligations et actions :

- Piloter les relations avec leurs clients et leurs partenaires
- Piloter le développement de l'entreprise
- Maîtriser leurs obligations liées au cadre réglementaire et identifier leurs marges de manœuvre.

En partenariat avec l'Ecole des Ponts ParisTech

17 jours - 9 modules indissociables : Cinq 1ers modules : 05 & 06 septembre, 17 & 18 octobre, 13 & 14 novembre, 10 & 11 décembre 2024, 21 & 22 janvier 2025

CURSUS CONDUCTEURS DE TRAVAUX - 6 JOURS

Cette formule est une déclinaison spécifiquement adaptée aux conducteurs de travaux. L'objectif : transmettre le cadre et les repères nécessaires pour maîtriser leurs obligations et actions, sur la base de 3 modules indissociables :

- Gestion contractuelle des marchés de travaux (2 jours)
- Maîtrise des coûts et amélioration de la productivité (2 jours)
- Piloter et mobiliser les équipes (2 jours)

En partenariat avec l'Ecole des Ponts ParisTech

6 jours - 3 modules indissociables : 11 & 12 mars, 10 & 11 avril, 13 & 14 mai 2024

Ils ont vécu la formation, qu'en pensent-ils ?
« j'ai fait le cursus dirigeant et mes collaborateurs le cursus conducteurs. 2 parcours sans faute: bien menés, exigeants et riches d'expertises, balayant toutes les problématiques quotidiennes du dirigeants et du conducteur. De loin, la meilleure formation TP que j'ai pu vivre. Je la recommande vivement à tous.»



**ACTEURS
POUR LA PLANÈTE**
LES TRAVAUX PUBLICS

VALORISEZ VOS TALENTS

PARCOURS DE MANAGEMENT

Cerner son profil managérial pour individualiser son management;
Recruter ses équipes;
Mener des entretiens managériaux avec aisance; Motiver ses équipes; Impulser un nouveau management : la boîte à outils; Manager dans un univers incertain.

5 jours - 4 modules : 2ème semestre 2024

Ils ont vécu la formation, qu'en pensent-ils ?
« A l'instar d'un team building manager, nous avons formé tous nos managers. Les retours sont unanimes: cette formation est excellente! Nous renouvelerons l'expérience DFI TP sans hésiter. »

VALORISER SA MARQUE EMPLOYEUR POUR MIEUX RECRUTER ET FIDELISER

Guerre des talents ? Pénurie de candidats ? Une fatalité ?

Et si vous preniez un temps pour interroger vos pratiques et renverser la tendance. Pourquoi ne pas envisager de faire de ces tensions en recrutement l'opportunité de remettre en question vos pratiques RH et managériales ?

L'attractivité d'une entreprise est l'affaire de tous et ce, tout au long de la vie du salarié au sein de l'entreprise. Le pire ennemi d'une politique RH et managériale est la force de l'habitude et cela impacte non seulement l'image de votre entreprise auprès des candidats mais cela peut également démotiver vos équipes en place et leur donner envie de partir vers d'autres horizons. Prendre soin de ses collaborateurs, cela se questionne et se travaille !

Venez questionner les 4 axes de votre politique RH et ainsi mieux « Attirer – Convaincre – Embaucher – Soigner »

1.5 jours : 27 & 28 juin 2024 - en intra à la demande

Ils ont vécu la formation, qu'en pensent-ils ?
« Cette formation est un électrochoc : j'ai compris l'importance du soin à apporter à ses collaborateurs ; parce que tout le monde dans l'entreprise participe à la valorisation de la marque employeur »

GERER SON TEMPS ET SES PRIORITES - Nouveauté !

Se réapproprier son temps; se fixer des priorités; gagner en concentration dans un monde de distraction; déléguer pour mieux gérer son activité; savoir dire non; développer une posture assertive pour mieux piloter son activité; intégrer des bonnes pratiques : tels sont les objectifs que vous pourrez atteindre grâce à cette formation !

1 jour : 29 mars 2024

TUTEURS : ACCUEIL ET INTEGRATION REUSSIS

Faciliter l'accueil et l'intégration des nouveaux collaborateurs dans une entreprise, tout en impliquant un salarié en poste. Favoriser la transmission de savoir et savoir-faire pour contribuer aux échanges d'expériences.

Formation agréée par l'Ordre des Tuteurs de la FNTP

3 jours (2J + 1J) : 22 & 23 octobre - 3 décembre 2024 - en intra à la demande

ACCELEZ VOTRE TRANSITION ECOLOGIQUE - Nouveautés !

S'INITIER AU BILAN CARBONE AVEC OMEGA TP

Pour bien commencer son plan d'actions climat, toute entreprise doit faire un état des lieux de ses émissions de gaz à effet de serre. Pour réduire ces émissions, il vous faut tout d'abord mesurer leur provenance et leur quantité. Vous saurez ainsi sur quoi vous devez agir prioritairement pour parvenir à une baisse significative. Cette formation vous propose de vous initier à la méthodologie du bilan carbone et de réaliser grâce à OMEGA TP une première évaluation carbone de vos activités, de l'analyser et identifier des leviers d'actions.

**1 jour : 22 février 2024 à la Roche sur Yon
17 avril 2024 à Angers**

Ils ont vécu la formation, qu'en pensent-ils ?
« Découvrir l'outil OMEGA-TP nous permet de comprendre ce qu'implique la réalisation d'un bilan carbone pour l'entreprise et notamment notre besoin de structurer en interne la collecte des données. Le bilan carbone et l'outil OMEGA-TP s'articulent parfaitement dans notre démarche RSE. »

EVALUER LES VARIANTES ENVIRONNEMENTALES D'UN PROJET AVEC SEVE TP

Conçu par la Profession, l'éco-comparateur SEVE-TP permet d'évaluer les variantes environnementales d'un même projet. Pour l'entreprise de travaux, SEVE-TP permet d'optimiser sur la base de plusieurs indicateurs environnementaux les solutions techniques qu'elle propose au maître d'ouvrage. Reconnu comme outil d'aide à la décision pour l'acheteur, la maîtrise de SEVE-TP constitue un atout dans vos marchés en valorisant votre démarche pour réduire les impacts des infrastructures.

0.5 jour : 04 avril 2024 en Sarthe

Ils ont vécu la formation, qu'en pensent-ils ?
« SEVE-TP est un outil très complet qui va nous permettre de faire une évaluation environnementale des chantiers et nous permettre de communiquer avec nos interlocuteurs externes (MOA, MOE, auditeurs). La formation permet de s'exercer sur plusieurs exemples pratiques et facilite la prise en main de l'outil SEVE-TP. Suite à la formation, nous envisageons de l'utiliser « quotidiennement » au sein du bureau d'études. »

PRENDRE EN COMPTE LES ENJEUX ECOLOGIQUES SUR UN CHANTIER

Les atteintes à la biodiversité constatées depuis plusieurs années imposent des changements dans nos relations avec les milieux, afin de mieux les préserver. Les Travaux Publics, comme d'autres activités économiques, ont des impacts sur la biodiversité. Intervenant pour le compte des maîtres d'ouvrage sur des milieux variés, ces travaux modifient parfois le paysage et l'équilibre des milieux.

Cette formation s'adresse aux entreprises de travaux soucieuses d'améliorer la qualité de leurs opérations pour préserver la biodiversité.

- Connaître la réglementation, les pratiques et les outils à mettre en place pour assurer des chantiers respectueux des engagements réglementaires liés aux milieux naturels
- Cerner les étapes clés d'un projet, de sa conception à sa réalisation et préparer son chantier avec ses équipes

1 à 2 jours : 2ème semestre 2024

OPTIMISEZ VOS PROCESS MARCHÉ

TOUT COMPRENDRE AUX MARCHES PUBLICS EN 2 JOURS

Cette formation vous propose de défricher la jungle administrative, trouver les marchés, faire une offre de qualité, répondre en ligne !

Au programme :

- Sécuriser l'intervention des cadres et techniciens de l'établissement ou de l'entreprise dans la passation et la gestion des marchés publics, prenant en compte les CCAG 2009 et 2021.
- Vulgariser les marchés publics, expliquer de manière simple comment les appréhender et fournir des conseils clés pour faire une offre de qualité, technique et commerciale et répondre en ligne, tout en gérant les aspects sociaux et environnementaux des marchés publics.

2 jours : 02 & 03 juillet 2024

SUIVI ADMINISTRATIF ET FINANCIER DES MARCHES PUBLICS

Les objectifs de cette formation très opérationnelle sont de connaître les possibilités offertes à l'entreprise dès lors que le marché est signé (préfinancement) ; comprendre la mécanique des avances, des acomptes, des intérêts moratoires, des garanties financières, des pénalités de retard, de la révision des prix... ; connaître les conditions et les modalités de recours, si besoin.

1 jour : 28 juin 2024

REPONSE EN GROUPEMENT / CO TRAITANCE, SOUS TRAITANCE

Identifier les risques liés à la sous-traitance et prendre les mesures pour les limiter ; Connaître les bonnes pratiques de l'entreprise ; Garantir la traçabilité des relations avec les sous-traitants ; Partager les retours d'expérience terrain en matière de sous-traitance ; Acquérir les bons réflexes et utiliser les bons outils.

1 jour : 08 avril 2024

MEMOIRE TECHNIQUE - Nouveauté !

Avec plus de 120 milliards d'euros de commandes par an, l'État, les organismes territoriaux et les hospitaliers sont le premier client des entreprises. Ils signent des commandes sous forme de marchés publics dans 71% des cas, 87% des montants. Et les TPE/PME en bénéficient aussi puisque qu'en 2022, 35% des marchés publics ont été remportés par des entreprises inférieures à 250 salariés.

Le mémoire technique est le cœur de l'offre de l'entreprise, avec les références et les prix. Son critère d'attribution se situe entre 40 et 70% de l'offre ! bien souvent à égalité voire supérieur au critère de prix !

Objectifs de la formation : les objectifs de cette formation très opérationnelle sont de présenter un sommaire de mémoire technique, puis d'entrer dans le détail de sa composition et fournir des conseils clés pour faire un mémoire technique complet et de qualité... et les plus pour se démarquer commercialement.

Les compétences acquises à l'issue de la formation sont :

- maîtriser les bases d'un Mémoire technique
- réaliser un Mémoire technique type
- l'adapter aux différents RC et critères, sous-critères et éléments de notation
- se démarquer grâce au Mémoire technique

1 jour : 14 mai 2024

CCAG TRAVAUX 2021

A l'occasion de la réforme du CCAG TRAVAUX 2021, nous vous proposons une formation pour : Identifier les nouvelles règles du CCAG travaux; Acquérir des réflexes sur la gestion contractuelle des marchés de travaux; Identifier les pièges et protéger l'équilibre économique de son marché.

1 jour : 12 juin 2024

Ils ont vécu la formation, qu'en pensent-ils ?
« Un formateur d'une grande qualité ! C'est ce que j'apprécie avec DFI TP. Les formations répondent toujours à mes besoins d'entreprise de Travaux Publics et les formateurs mobilisés sont de haut niveau »

NUMERISEZ VOTRE PRATIQUE DES MARCHÉS PUBLICS

DEMATERIALIZATION DES MARCHÉS PUBLICS (Réponse électronique aux appels d'offres)

Apprendre à répondre aux appels offres par voie électronique de manière sécurisée.
Mettre en place une organisation spécifique et connaître les outils nécessaires à la réponse électronique.
Apprendre à manipuler les principaux "profil acheteur " du secteur

1 jour : 18 avril 2024

DUME ESPACE NUMERIQUE

Connaître la législation en vigueur et comprendre les enjeux du DUME
Créer son DUME et connaître l'ensemble des manipulations spécifiques du DUME
Créer un espace numérique

0.5 jour : 11 juin 2024

PROTEGEZ VOS COLLABORATEURS

MANAGEZ LA SECURITE DES CHANTIERS TP

Alternance de méthodologie (1 jour) et de mise en application des acquis par la réalisation pratique sur le terrain en entreprise d'une Visite Managériale de Sécurité (0.5 jour) :

- * Comprendre les principes d'un système intégré Sécurité au service des attentes du client et des performances des chantiers.
- * Identifier les clés pour enrichir les démarches existantes dans une logique d'intégration et de prévention des risques HSE sur les chantiers.
- * Construire un plan d'action pour mettre en œuvre et piloter la démarche.

1.5 jours consécutifs : Formation en intra-entreprise à la demande

GESTION DU RISQUE DE CONSOMMATION DE SUBSTANCES PSYCHOACTIVES EN MILIEU PROFESSIONNEL

1/ Initiation ou actualisation de connaissances en matière d'addictologie.

Ce module permet une réflexion et une évolution au travers de la clarification de notions théoriques, d'idées reçues et d'habitudes comportementales. A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- **Connaître la réglementation en matière d'alcool au travail ainsi que celle appliquée au sein de la Collectivité**
- **Mobiliser leurs capacités de présence et d'écoute afin d'alerter.**
- **D'utiliser une palette de réponses adaptées aux divers comportements.**
- **Connaître et appliquer les protocoles.**

1 jour : 2ème semestre 2024 - en intra à la demande

2/ OSSCAR - Organisation de la santé et sécurité sur les consommations à risque

Méthodologie de prévention, et d'accompagnement opérationnel en milieu professionnel : le but de cette démarche est de prévenir, accompagner et traiter les consommations à risques en entreprise. Elle a pour objectif de faire prendre conscience et de responsabiliser chacun autour de ce sujet, la première étape étant de briser les tabous et de libérer la parole pour que chacun prenne conscience des risques pour sa santé et celle des autres :

- * **En tant que dirigeant/manager d'une équipe**
- * **En tant que collaborateur acteur de sa propre sécurité, de celles de ses collègues et de toutes les parties prenantes**
- * **En tant que citoyen et adulte responsable dans le cadre privé**

A chacun des 3 niveaux ci-dessus, cette démarche donne des moyens d'agir concrètement, la finalité n'étant pas la répression des personnes mais bien leur accompagnement et leur maintien dans l'emploi.

Il s'agit d'une démarche qui s'établit sur les 3 niveaux de prévention :

- * **Formation des salariés et des fonctions encadrantes**
- * **Réalisation de tests salivaires et tests alcool**
- * **Accompagnement après les tests**

3/ VISIOSSCAR

VISIOSSCAR est un dispositif proposé dans le cadre de la démarche OSSCAR, dont l'objectif est d'accompagner les salariés testés positifs dans le cadre du travail, mais aussi les personnes autour de cette situation ressentant un besoin d'aide. VISIOSSCAR permet ainsi, suite à un test positif, de se faire accompagner lors d'entretiens individuels, réalisés par visioconférence. Chaque personne ayant recours à VISIOSSCAR pourra alors bénéficier de 10 séances, de 30 à 60 minutes. (Reconductible)

Pour certains salariés pour lesquels le regard peut être pesant, il peut être plus facile de se confier virtuellement, le présentiel pouvant être ressenti comme intrusif parfois. La visioconférence évite les déplacements et permet donc la facilitation de la mise en œuvre de l'accompagnement individuel.

Pour recevoir les programmes de formation nous vous invitons à contacter :

DFI TP - Rue Edmé Mariotte - CP 40769 - Tel: 02.28.01.00.60 - 44307 NANTES Cedex 3 - dfitp@fnpt.fr - www.frtpaysdelaloire.fr
Direction - Eva GRIGNON - assistée de Blandine CHAUVET

